

**EDITAL DE RECRUTAMENTO DE INVESTIGADORES SÉNIOR
(ÁREAS DE GESTÃO FLORESTAL E GESTÃO DO RISCO)**

Edital n.º 09/2021

O ForestWISE é um Laboratório Colaborativo que se foca nas questões do fogo e da floresta, através do desenvolvimento de atividades de investigação, inovação e transferência de saber e de tecnologia. O nosso objetivo é aumentar e melhorar a gestão florestal sustentável em Portugal, a competitividade do setor florestal português e reduzir as consequências negativas dos grandes incêndios rurais.

Atualmente o ForestWISE lidera ou participa em projetos nacionais e internacionais de grande envergadura e impacto para o setor da floresta, integrando investigação, inovação e transferência de conhecimento num processo colaborativo com a academia, a indústria, as empresas, o setor público e a sociedade. A sua jovem e dinâmica equipa procura os melhores recursos humanos em cada uma das áreas de atuação. Junte-se a nós!

O ForestWISE com financiamento do Programa Operacional Norte 2020, domínio Temático da Competitividade e Emprego, através do Fundo Social Europeu (FSE), tem aberto um concurso público para a contratação de Recursos Humanos Altamente Qualificados (operação nº NORTE-06-3559-FSE-000045).

Este edital abre concurso público para contratar **dois Investigadores Séniores**.

Cargo: Investigador sénior (áreas de Gestão Florestal e Gestão de Risco)

Descrição sumária da função:

Na dependência da Coordenação Executiva do ForestWISE compete ao/à Investigador(a) Sénior a contratar:

- Coordenar e participar em projetos de investigação nas áreas da gestão florestal e gestão do risco;
- Identificar oportunidades e desenvolver todas as iniciativas que visem a concretização de projetos de investigação e prestações de serviços alinhados com os resultados esperados

para a sua linha de trabalho e que contribuam para a sustentabilidade financeira do ForestWISE;

- Elaborar os planos de atividades anuais e plurianuais da sua área temática, com os respetivos orçamentos, para integração nos planos de atividades do ForestWISE;
- Coordenar e avaliar o desempenho da equipa técnica da linha de trabalho em que será integrado;
- Utilizar de forma rigorosa e eficiente todos os recursos relacionados com a atividade do ForestWISE;
- Dinamizar e participar em iniciativas de comunicação, disseminação e transferência de conhecimento do ForestWISE;
- Representar o ForestWISE quanto solicitado, em eventos e iniciativas relevantes para a sua linha de trabalho e para o ForestWISE em geral.

Qualificações:

Doutoramento nas áreas da Engenharia Florestal, Ecologia, Biologia, Geografia, Engenharia e Gestão Industrial, Engenharia do Ambiente ou outras áreas afins.

Experiência requerida:

- Experiência profissional de mais de três anos na coordenação e gestão de projetos de investigação ou prestações de serviços nas áreas de gestão florestal e da gestão do risco, nomeadamente dos fogos rurais;
- Experiência de trabalho com entidades do setor florestal público e privado e outros agentes do setor florestal em Portugal;
- Experiência na coordenação de um grupo de investigadores e gestores de projeto;
- Experiência em mecanismos de financiamento público à investigação e inovação a nível regional, nacional e europeu;
- Experiência na organização de eventos e iniciativas de comunicação, disseminação e transferência de conhecimento, em especial para o setor florestal.

Competências pessoais:

- Capacidade de organização, auto-motivação e método de trabalho orientado a resultados;
- Facilidade de relacionamento com interlocutores diferenciados;

- Excelentes capacidades de comunicação e relação interpessoal e gosto pelo trabalho em equipa.

Critérios de Avaliação:

- Realização de entrevista aos/às candidatos/as com avaliação curricular igual ou superior a 15 valores.
- A classificação final será a média ponderada da avaliação curricular, que assumirá um peso de 70%, e da entrevista, que representará 30%.
- Seleção dos dois candidatos com melhor classificação final.
- O júri reserva-se o direito de não selecionar qualquer candidato/a, se concordar que nenhum dos candidatos/as possui o perfil exigido, ou apenas um, caso os restantes não possuam o perfil exigido.

Condições:

O(A) investigador sénior a contratar terá direito a um contrato de trabalho com um salário fixo anual entre os níveis TRU41 e TRU73, de acordo com o curriculum vitae e a experiência apresentada e comprovada.

Disponibilidade imediata e flexibilidade de horário.

O ForestWISE promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genérico, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Júri:

José Manuel Mendonça – Presidente do Conselho de Administração

Francisco Carvalho – Administrador

Francisco Parada – Administrador

Carlos Manuel Silva – Administrador

Carlos Fonseca – Chief Technology Officer

Alexandra Marques – Coordenadora Executiva

Paulo Fernandes – Coordenador Executivo

Submissão de candidatura:

Enviar o curriculum vitae, certificados de habilitações, carta de motivação e outros documentos que considerar necessários para a análise da candidatura para os e-mails contact.fw@forestwise.pt e raquel.paiva@forestwise.pt

Data

De 16/09/2021 a 08/10/2021